

الوثيقة الأساسية

للمخطة الاستراتيجية للبحث العلمي بجامعة الطائف

تقديم:

بدأت عمادة البحث العلمي في وضع خطتها الاستراتيجية بتقييم وضع البحث العلمي الحالي بجامعة الطائف، ووضع إطار للتوقعات المستقبلية؛ وبناء على نتائج الدراسة، ونتائج المقارنة مع أفضل التطبيقات في الجامعات الإقليمية والعالمية، تم وضع الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للبحث العلمي. وبناء على تلك الأهداف تم تصميم خطط وبرامج العمل؛ والتي سيتم تنفيذها في ضوء مجموعة القيم والسياسات التي تتبناها العمادة.

وتتضمن الوثيقة الأساسية للخطة الاستراتيجية لعمادة البحث العلمي رؤية ورسالة العمادة وأهدافها الاستراتيجية، والتوجه التي من خلالها يتم بناء خطط العمل التي تحقق تلك الأهداف، وذلك في ضوء مجموعة من القيم والسياسات التي يلتزم بها جميع منسوبي البحث العلمي وهم بصدد تنفيذ الخطة.

أولاً: الرؤية

تتأسس فلسفة صياغة رؤية عمادة البحث العلمي بكونها الأساس التي تنطلق منه وتبني عليه طموحات الجامعة في مجال البحث العلمي في المستقبل، وهي الأداة التي تحفز منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومساعديهم الباحثين للتطلع للأفضل، في مختلف المجالات ، بما ينعكس في شكل مخرجات ذات جودة عالية سواء ممثلة في البحوث العلمية والتعليمية المتميزة، أو تطبيقاتها التي تساهم في حل مشاكل مختلف قطاعات المجتمع، وتمثل رؤية عمادة البحث العلمي في:

” البحث العلمي أساس التقدم المعرفي ومحور الارتكاز للتطور التقني، والمساهمة الفعالة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة”

ثانياً: الرسالة

سعت العمادة إلى صياغة رسالة البحث العلمي في ضوء الأهداف المرجوة منها والمتمثلة في:

1. تعميق فهم مختلف الأطراف المرتبطة بنشاط البحث العلمي والمتأثرة به بأهداف وتوجهات البحث العلمي.
2. توضيح الأفكار الرئيسية بهدف زيادة القدرة على التطوير في ضوء التوقعات المستقبلية؛ مع الاتساق مع الواقع الفعلي.

3. بناء معتقدات وقيم مشتركة بين كل الأفراد في كل المستويات التنظيمية بالجامعة.
4. تحسين القدرة على توصيل توجهات عمادة البحث العلمي إلى كل من أعضاء هيئة التدريس والباحثين ومساعدتهم والإداريين والفنيين، وطلاب الدراسات العليا، ومختلف قطاعات المجتمع المرتبطة بأنشطتها والمتأثرة بها.
5. كسب مشاركة الإدارة والعاملين وخبراتهم ومنظورهم والتزامهم نحو الجودة.
6. توفير معايير واضحة وموضوعية وإطار عام لاتخاذ القرارات.

وقد سعت عمادة البحث العلمي لتأسيس رسالتها على ثلاث عناصر رئيسية هي:

- 1 – **التحديد الواضح للغرض:** ويتمثل في تطوير المعارف والعلوم من خلال البحث العلمي، للانتقال بالمجتمع السعودي إلى مجتمع المعرفة، لحاق بركب الدول المتقدمة في هذا المجال، والعمل على تطوير التطبيقات العملية لنتائج البحوث العلمية؛ لإحداث التطور التقني اللازم للانتقال من مجتمع مستورد للتقنية إلى مجتمع منتج ومساهم في تطويرها.
- 2 – **تحديد الأعمال والاستراتيجيات المحققة للرسالة:** لتحقيق المستهدف يتم الاعتماد على تكوين وتطوير بنية أساسية محفزة للبحث العلمي، بما تشمله من مكاتب ومعامل ومختبرات وأدوات وتقنيات حديثة، وتطوير كوادر متميزة من الباحثين ومساعدتهم والفنيين، والعمل على تفعيل الشراكة مع المجتمع، بما يضمن تحقيق مساهمة فعالة في إنجاح جهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- 3 – **حصر القيم التي يتأسس عليها الأنشطة:** حيث يتم العمل في ضوء الالتزام بالقيم الإسلامية الأصيلة، النابعة من القرآن والسنة.

وبناء عليه تم صياغة رسالة عمادة البحث العلمي كما يلي:

” تحقيق التميز في البحث العلمي وتطبيقاته العملية، من خلال تطوير بنية أساسية محفزة للبحث العلمي، وتكوين كوادر متميزة من الباحثين ومساعدتهم، وتحقيق شراكة فعالة مع مختلف قطاعات المجتمع تمكن من المساهمة في إنجاح جهود التنمية في إطار الالتزام بالقيم الإسلامية الأصيلة، والانطلاق من حيث أنتهي الآخرين.”

ثالثاً: الأهداف والتوجهات الاستراتيجية

تمثل الأهداف الاستراتيجية الغايات التي تسعى عمادة البحث العلمي بجامعة الطائف إلى تحقيقها، ويتحقق كل هدف من خلال مجموعة من التوجهات التي تمثل الأساس لبناء البرامج المكونة لخطط البحث العلمي قصيرة ومتوسطة المدى، والتي تكون في مجموعها الخطة الاستراتيجية للعمادة. وفي ضوء نتائج تقييم الوضع الحالي للبحث العلمي، ورؤية ورسالة العمادة تم صياغة الأهداف الاستراتيجية للبحث العلمي بجامعة الطائف في أربعة أهداف هي:

الهدف الأول: توطين البحث العلمي وتجويد مخرجاته.

الاتساق والمواءمة بين خطط الجامعة ورؤية المملكة 2030، والتي تمثل البيان والتوجيه الاستراتيجي لكافة المؤسسات والقطاعات، ومنها قطاع التعليم، كما استندت الرؤية بشكل مستقبلي متكامل الأبعاد إلى ذلك البيان الموجز والمعبر «السعودية... العمق العربي والإسلامي، قوة استثمارية رائدة... ومحور ربط القارات الثلاثة وتضمنت الرؤية 24 هدفاً رئيساً وفق ثلاثة محاور أساسية هي:

1. اقتصاد مزدهر (بنية متينة)
2. مجتمع حيوي (تنافسية جاذبة)
3. وطن طموح (مواطنة مسؤولة)

وقد اعتمد بناء الخطة الاستراتيجية لجامعة الطائف وجميع وحداتها التنظيمية على توجهات الخطط التنموية للمملكة خاصة فيما يتعلق بمحور التعليم العالي والبحث العلمي وفق حدود الوضع الراهن وقد استندت العديد من الأهداف التفصيلية والمبادرات المستهدفة على التوجهات التنموية التي تسعى المملكة وقطاع التعليم العالي إلى تحقيقها خلال السنوات المقبلة .

الهدف الثاني: إنشاء وتطوير البنية التحتية للبحث العلمي بالجامعة بما يفي بمتطلبات البحث

العلمي ويساهم في التطوير والتحسين المستمر لجهود البحث العلمي.

ويتحقق هذا الهدف من خلال مجموعة من التوجهات الاستراتيجية وهي:

- 1 - إنشاء المعامل والمختبرات البحثية والعلمية، وتتحدد في ضوء:
 - إنشاء وحدات تخصصية بحثية.

- عمل آليات وتنظيمات خاصة لكل وحدة بحثية.
 - تعيين مشرف لكل وحدة بحثية.
 - عمل نظام حجز الكتروني للوحدات.
 - الإمكانات المالية المتاحة والمتوقعة في ضوء خطة التمويل الحكومي والممكن الحصول عليها من مصادر التمويل الذاتي.
 - نوعية التقنيات المتوفرة والمتوقعة مستقبلاً.
 - مدى القدرة على توفير الموارد البشرية القادرة على التشغيل الكفاء والاستفادة المثلي من المعامل والمختبرات.
- 2 - توفير التقنيات الحديثة لتطوير ودعم الابتكار والإبداع في مجال البحث العلمي وتطبيقاته العملية.

الهدف الثالث: تنمية وتطوير مهارات البحث وملكة الإبداع والابتكار لدى أعضاء هيئة التدريس، وتحفيزهم على إجراء البحوث المتميزة في ضوء الموضوعات المحددة وفقاً لاحتياجات المجتمع.

ويتحقق هذا الهدف من خلال التوجهات الاستراتيجية التالية:

- 1 -رفع قدرات ومهارات البحث العلمي لدى أعضاء هيئة التدريس بصفة عامة، والجدد على وجه الخصوص.
- 2 -دعم البحوث العلمية والدراسات التطويرية والتطبيقية والمجاميع البحثية.
- 3 -دعم نشر البحوث العلمية محلياً وإقليمياً وعالمياً في قواعد البيانات العالمية.
- 4-دعم مشاركات الباحثين في الندوات والمؤتمرات العلمية لنشر الأبحاث المنجزة.
- 5 -تحفيز وتشجيع البحث العلمي من خلال رصد جوائز مادية للأبحاث المتميزة في مختلف مجالات المعرفة بالجامعة.

الهدف الرابع: تحديد موضوعات ومجالات البحث العلمي في ضوء الاحتياجات الحالية والمستقبلية للمجتمع، وبما يساهم في حل مشاكله وتطويره.

ويتحقق هذا الهدف من خلال مجموعة من التوجهات الاستراتيجية هي:

- 1 - تحديد توجهات وطموحات المجتمع الحالية والمستقبلية، وحصر المشاكل الحالية والمتوقعة في مختلف قطاعات المجتمع لحصر محاور البحث العلمي خلال فترة الخطة.
- 2 - تنمية ودعم الشراكة الفعالة مع مختلف قطاعات المجتمع لتحقيق التواصل الفعال بين اتجاهات البحث العلمي بمختلف تخصصاته، وبين احتياجات مختلف قطاعات المجتمع.
- 3 - العمل على تحقيق التكامل البحثي مع برامج الجامعات السعودية بما يؤدي لتحقيق أقصى استفادة ممكنة من الموارد البشرية والمادية المتاحة.
- 4-الأخذ بعين الاعتبار الأولويات البحثية الوطنية.

رابعاً: القيم

تعبر القيم التي تتبناها عمادة البحث العلمي عن الأولويات الرئيسية في الثقافة السائدة والمطلوب سيادتها لتمثل دافع داخلي لكل منسوبي العمادة تنعكس في سلوكياتهم يستهدون بها أثناء تنفيذهم لعملهم، ومن بين القيم التي تتبناها عمادة البحث العلمي:

- **البحث العلمي المتميز أساس التقدم المعرفي، ومحور ارتكاز التطور التقني.**
- **الباحث الكفاء هو أئمن رأسمال لدى الجامعة.**
- **الشراكة التفاعلية مع مختلف قطاعات المجتمع مسئولية أساسية.**

خامساً: السياسات

تعتمد عمادة البحث العلمي بجامعة الطائف عند تنفيذها لخطط وبرامج البحث العلمي على مجموعة من السياسات، تم صياغتها في ضوء الأسس التالية:

- ربط خطط البحث العلمي والتطوير التكنولوجي بخطط التنمية وحاجات المجتمع.
- تكامل جهود البحث العلمي في جامعة الطائف ومختلف المؤسسات والمراكز البحثية.
- الشراكة الفعالة بين الجامعة ومختلف المؤسسات والمراكز البحثية من جهة، وقطاعات المجتمع المستفيدة من نتائجه البحث العلمي من جهة أخرى.
- تنمية الموارد المالية اللازمة والموارد البشرية اللازمة لتنفيذ خطة البحث العلمي بالجامعة.
- إنشاء قاعدة بيانات للبحث والتطوير.
- التقييم المستمر لتأثير البحث العلمي على مختلف القطاعات المستفيدة في المجتمع.

وتتمثل السياسات المقترحة للبحث العلمي بجامعة الطائف فيما يلي:

1 - ربط الخطة الاستراتيجية للبحث العلمي في جامعة الطائف برؤية 2030. بما يحقق للجامعة تميزاً علمياً. ويتحقق ذلك من خلال تكوين لجنة دائمة "للتخطيط للبحث العلمي" تتمثل مهامها في:

أ - تشكيل فرق عمل من أعضاء هيئة التدريس والخبراء المتخصصين بالجامعة لدراسة الاتجاهات الاقتصادية والاجتماعية في المملكة، والمشاكل التي تواجه مختلف قطاعات المجتمع، وتصنيفها وفقاً لطبيعتها ونوعيتها، ورفع تقارير دورية بنتائج الدراسات للجنة الدائمة للتخطيط للبحث العلمي، مع التركيز على مشاكل المجتمع المحيط بالجامعة، ويتم الاعتماد على نتائج التقارير المرفوعة للجنة الدائمة في صياغة الأهداف المرحلية للبحث العلمي.

ب - إجراء مسح دوري للقدرات العلمية المتاحة بالجامعة والمراكز البحثية الخاصة بها، واحتياجات البحث العلمي في الجامعة من موارد مادية وبشرية لازمة لتحقيق الغايات والأهداف المخططة.

ج - تحديد محاور التعاون والمشاركة مع المراكز البحثية المتخصصة على مستوى المملكة من ناحية، وقطاعات المجتمع المستفيدة والمتوقع استفادتها من جهود البحث العلمي من جهة أخرى، للاسترشاد بها في تحديد مجالات البحث العلمي.

د - إصدار نشرة دورية تتضمن محاور البرامج ذات الأولوية بالبحث في الجامعة والمراكز البحثية التابعة لها، وترسل للمراكز البحثية على مستوى المملكة ولمختلف الوحدات المكونة للاقتصاد الوطني، والمتوقع استفادتها من نتائج تلك الأبحاث. مع الاسترشاد بما يلي:

- أولويات البحث والتطوير الوطنية التي أقرتها الوزارات والمجالس المتخصصة.

- البيانات المتوفرة عن المشروعات البحثية التي سبق تنفيذها في الجامعات والمراكز العلمية التابعة لها.

- مقترحات المشروعات التي سيتم إقرارها ضمن الخطة الاستراتيجية للبحث العلمي.

2 - تنسيق جهود البحث العلمي بين المراكز البحثية بالجامعة من ناحية، وبينها وبين المراكز البحثية المتخصصة على مستوى المملكة من ناحية أخرى. ويتحقق ذلك من خلال:

أ - قيام كل كلية في الجامعة بتقديم تقرير سنوي عن مجالات التعاون العلمي مع مراكز البحث العلمي سواء داخل الجامعة أو المملكة أو المراكز الإقليمية والدولية والجهات المانحة للدعم العلمي،

والجهات المستفيدة أو الممكن أن تستفيد من نتائج الأبحاث التي تمت خلال الفترة المعد عنها التقرير.

ب -قيام عمادة البحث العلمي بإعداد تقرير سنوي مجمع عن الأنشطة البحثية بالجامعة، ومدى جودها في خدمة قضايا المجتمع المعاصرة، ومدى مساهمتها في حل المشاكل التي تعترض مختلف قطاعاته.

ج -إنشاء إدارة متخصصة لإدارة المختبرات والأجهزة المتخصصة في الجامعة تكون مهامها:

- حصر الأجهزة المتخصصة ذات الاستخدام المشترك.

- وضع أنظمة وتعليمات لتحديد الشروط الواجب توافرها في مستخدمي الأجهزة، وكيفية استعمالها،

ورسوم الاستخدام (إن وجدت).

- تحديد أنواع الأجهزة والمعدات البحثية المطلوبة في ضوء خطط البحث العلمي بالجامعة.

3 - تنوع وتنمية مصادر تمويل البحث العلمي وتطبيقاته العملية، وذلك من خلال:

أ -تنمية المخصصات الحكومية للبحث العلمي بموازنة الجامعة، من خلال تقديم المبررات المنطقية وفقاً لبرامج محددة في صورة "موازنة برامج وأداء" لإدارة الموازنة لضمان الحصول على المخصصات الملائمة للجهود المخطط لها للبحث العلمي سنوياً، والسعي للحصول على دعم الإدارة العليا بالجامعة من خلال التقرير سنوياً عن نتائج البحث العلمي بالجامعة، ومدى مساهمتها في تطوير معارف المجتمع السعودي، والمساهمة في حل مشاكله.

ب -دعوة الشركات المتخصصة لتخصيص نسبة مئوية سنوياً من أرباحها لتمويل البحث العلمي بالجامعة، وهذا يتطلب:

- البدء بالشركات والمؤسسات المستفيدة أو الممكن أن تستفيد من نتائج البحث العلمي في ضوء طبيعة نشاطها ومدى توافقه مع نوعية واتجاهات البحث العلمي بالجامعة.

- عقد ندوات سنوية يُدعى لها المسؤولين بالقطاعات الاقتصادية والاجتماعية لعرض جهود ونتائج البحث العلمي في الجامعة، ومدى توافر القدرات البحثية المتخصصة بالجامعة التي يمكنها المساهمة في تطوير الأداء بتلك الجهات بما يمكنها من حل مشاكل العمل بها، ودعم مزاياها التنافسية محلياً وخارجياً.

- تشجيع البحوث الممولة من مصادر خارجية، لحل مشاكل العمل أو تطوير الأداء بها.

4 -الموارد البشرية هي المحرك الأساسي لتنفيذ خطط وبرامج البحث العلمي سواء ممثلة في أعضاء

هيئة التدريس أو مساعدي الباحثين أو الفنيين والإداريين. وتنميتها وتطويرها يتحقق من خلال:

أ -تشجيع الباحثين وأعضاء هيئة التدريس على القيام بالأبحاث من خلال الفرق البحثية، وذلك بتقديم الدعم اللازم للقيام بالأبحاث.

ب- تشجيع أعضاء هيئة التدريس والباحثون في الكليات على القيام بتنفيذ أبحاث تطبيقية تساهم في حل مشاكل البيئة المحيطة، والمساهمة في تطويرها وتنميتها اقتصادياً واجتماعياً، وسياسياً.

ج- السعي لتنمية وتطوير عملية تبادل المعلومات والمعارف بين الجامعة ومراكز البحث العلمي على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، بما يساهم في دفع وتنمية وتطوير جهود البحث العلمي.

د- وضع خطة سنوية لمشاركة أعضاء هيئة التدريس والباحثين بمراكز البحث بالجامعة لحضور المؤتمرات العلمية وتقديم الدعم اللازم لها، في إطار التنسيق السابق ذكره بين المراكز البحثية في المملكة.

هـ- تشجيع عقد اللقاءات العلمية لتحقيق استفادة المشاركين في الندوات والمؤتمرات المحلية والإقليمية والدولية، لتعميم الفائدة على أعضاء هيئة التدريس الذين لم تتاح لهم فرص المشاركة في تلك المؤتمرات. ولضمان الجدية تضع الجامعة عقد هذه اللقاءات شرطاً أساسياً لقبول مشاركة العضو في المؤتمرات والندوات، بدلاً عن التقارير الروتينية التي عادة لا تقرأ ولا تعمم على المتخصصين، ومن ثم لا يُستفاد منها عملياً.

و- عقد اتفاقيات علمية وثقافية بين الجامعة والجامعات الإقليمية والدولية بما يدعم البحث العلمي، ويُعظم الاستفادة من نتائجه.

5 - التقييم المستمر لمخرجات البحث العلمي وتطبيقاته العملية بجامعة الطائف: وذلك من خلال وضع مقاييس لتحديد مدى تأثيرها وتأثرها بالاتجاهات الحديثة للعلوم والمعارف، ومدى مساهمتها في حل مشاكل المجتمع. ويتحقق ذلك من خلال:

- إعداد قاعدة بيانات Database تهدف لحصص مخرجات البحث العلمي بالجامعة سواء ممثلة في بحوث علمية أو تطبيقية أو كُتب مؤلفة وكذلك التطبيقات العملية لنتائج البحث العلمي في الجامعة، وبراءات الاختراع التي حصل عليها الباحثين بالجامعة. مع العمل على تصنيف تلك المخرجات نوعياً وقطاعياً وزمنياً. مع إتاحة الفرصة لجميع المهتمين بالوصول لتلك المخرجات، وتعريف القطاع الخاص بالاتجاهات البحثية بالجامعة دورياً لتحفيزها على المشاركة سواء بالاستفادة من النتائج أو دعم الأبحاث التي تمس أنشطتها.

ولضمان جودة الأداء وتحقيق الفعالية والكفاءة تم وضع ثلاثة مقاييس للحكم على مدى نجاح الخطة الاستراتيجية في تحقيقها للأهداف العامة؛ هذا بالإضافة لاستخدام الأهداف الفرعية كمقاييس للحكم على مدى

نجاح الخطط الفرعية وبرامج العمل من خلال مقارنة ما تحقق من تطبيق للخطة مع المستهدف. وتتمثل المقاييس العامة في ثلاث مقاييس هي:

- مدى ما تحقق من تطور معرفي خلال سنوات الخطة.
- حجم المساهمة في حل مشاكل المجتمع.
- مقدار التحسين في جودة العملية التعليمية والناشئ عن تحسين المحتوى المعرفي للمناهج، وتطوير معارف أعضاء هيئة التدريس، وتحسين الوسائل والأدوات والتقنيات المستخدمة في العملية التعليمية.

سادساً: مؤشرات قياس الأداء

المؤشر الأول:

رمز المؤشر	م-٢٠، ٣، ١
الهدف الإستراتيجي	1.3 تفعيل دور الجامعة كبيت خبرة بحثي يسهم في التنمية
اسم المؤشر	عدد الأبحاث المنشورة في الدوريات المحكمة
تعريف المؤشر	عدد الأبحاث المنشورة في الدوريات المحكمة
آلية القياس	عدد الأبحاث المنشورة في الدوريات المحكمة
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	سنوي
التطبيقية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الثاني:

رمز المؤشر	م-١,٧,٢
الهدف الاستراتيجي	2.7رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفاعليتها
اسم المؤشر	معدل الابحاث المنشورة لكل عضو هيئة التدريس
تعريف المؤشر	معدل الابحاث المنشورة لكل عضو هيئة التدريس
آلية القياس	معدل الابحاث المنشورة لكل عضو هيئة التدريس
وحدة القياس	شهور
دورية القياس	سنوي
القطبية	إيجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الثالث:

رمز المؤشر	م-١,٧,٢
الهدف الاستراتيجي	2.7رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفاعليتها
اسم المؤشر	الاستشهاد ببحوث جامعة الطائف المنشورة
تعريف المؤشر	الاستشهاد ببحوث جامعة الطائف المنشورة في قواعد البيانات المحكمة
آلية القياس	عدد الاستشهادات بالبحوث الخاصة بجامعة الطائف
وحدة القياس	شهور
دورية القياس	سنوي
القطبية	إيجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الرابع:

رمز المؤشر	م-١,٣,١٠
الهدف الاستراتيجي	3.1 تفعيل دور الجامعة كبيت خبرة بحثي يسهم في التنمية
اسم المؤشر	معدل الاقتباسات في المجالات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس
تعريف المؤشر	معدل الاقتباسات في المجالات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس
آلية القياس	معدل الاقتباسات في المجالات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	سنوي
التغطية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الخامس:

رمز المؤشر	م-١,٣,١٠
الهدف الاستراتيجي	3.1 تفعيل دور الجامعة كبيت خبرة بحثي يسهم في التنمية
اسم المؤشر	عدد براءات الاختراع
تعريف المؤشر	نسبة عدد براءات الاختراع
آلية القياس	عدد براءات الاختراع
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	سنوي
التغطية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر السادس:

رمز المؤشر	م-٢,٧,٥
الهدف الإستراتيجي	2.7رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفعاليتها
اسم المؤشر	نسبة مشاريع البحث المدعومة
تعريف المؤشر	نسبة مشاريع البحث المدعومة
آلية القياس	نسبة مشاريع البحث المدعومة
وحدة القياس	نسبة %
دورية القياس	سنوي
القطبية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر السابع:

رمز المؤشر	م-٢,٧,٦
الهدف الإستراتيجي	2.7رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفعاليتها
اسم المؤشر	نسبة مشاريع البحث المدعومة خارجيا
تعريف المؤشر	نسبة مشاريع البحث المدعومة خارجيا
آلية القياس	نسبة مشاريع البحث المدعومة خارجيا
وحدة القياس	نسبة %
دورية القياس	سنوي
القطبية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الثامن:

رمز المؤشر	م-٢,٧,٨.
الهدف الإستراتيجي	2.7رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفعاليتها
اسم المؤشر	معدل القيمة المالية للمشاريع البحثية المدعومة
تعريف المؤشر	معدل القيمة المالية للمشاريع البحثية المدعومة
آلية القياس	معدل القيمة المالية للمشاريع البحثية المدعومة
وحدة القياس	مبلغ مالي
دورية القياس	سنوي
القطبية	إيجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر التاسع:

رمز المؤشر	م-٢,٧,٩.
الهدف الإستراتيجي	2.7رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفعاليتها
اسم المؤشر	معدل المدة الزمنية للأبحاث المدعومة
تعريف المؤشر	معدل المدة الزمنية للأبحاث المدعومة
آلية القياس	معدل المدة الزمنية للأبحاث المدعومة
وحدة القياس	سنوات
دورية القياس	سنوي
القطبية	إيجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر العاشر:

رمز المؤشر	م-٢,٦,١٠
الهدف الإستراتيجي	2.6 تعزيز الشراكات البحثية
اسم المؤشر	عدد الشراكات البحثية
تعريف المؤشر	عدد الشراكات البحثية
آلية القياس	عدد الشراكات البحثية
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	سنوي
القطبية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الحادي عشر:

رمز المؤشر	م-٢,٧,١١
الهدف الإستراتيجي	2.7 رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفعاليتها
اسم المؤشر	عدد المجموعات البحثية المدعومة
تعريف المؤشر	عدد المجموعات البحثية المدعومة
آلية القياس	عدد المجموعات البحثية المدعومة
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	سنوي
القطبية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الثاني عشر:

رمز المؤشر	م-٢,٧,٥
الهدف الإستراتيجي	2.7 رفع كفاءة إدارة البحث العلمي وفعاليتها
اسم المؤشر	تفعيل دور الباحثات
تعريف المؤشر	نسبة دعم مشاريع الباحثات
آلية القياس	نسبة دعم ونشر البحوث
وحدة القياس	نسبة %
دورية القياس	سنوي
القطبية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	وكالة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي

المؤشر الثالث عشر:

رمز المؤشر	م-١,٣,٢
الهدف الإستراتيجي	1.3 تفعيل دور الجامعة كبيت خبرة بحثي يسهم في التنمية
اسم المؤشر	عدد الأبحاث الإنسانية المنشورة في الدوريات المحكمة
تعريف المؤشر	عدد الأبحاث الإنسانية المنشورة في الدوريات المحكمة
آلية القياس	عدد الأبحاث الإنسانية المنشورة في الدوريات المحكمة
وحدة القياس	عدد
دورية القياس	سنوي
القطبية	ايجابي
المسؤول عن تحديد المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن تحقيق المستوى المستهدف	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن القياس	عمادة البحث العلمي
المسؤول عن التدقيق	عمادة البحث العلمي