



T-104  
2022

## توصيف المقرر الدراسي

اسم المقرر: نظام العمل والتأمينات الاجتماعية
رمز المقرر: 3-2003417
البرنامج: البكالوريوس في الأنظمة
القسم العلمي: قسم الأنظمة
الكلية: كلية الشريعة والأنظمة
المؤسسة: جامعة الطائف
نسخة التوصيف: الرابع
تاريخ آخر مراجعة: 1443/11/1هـ





الصفحة	المحتوى
3	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي
3	1. الوصف العام للمقرر
3	2. الهدف الرئيس للمقرر
3	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها
4	ج. موضوعات المقرر
4	د. أنشطة تقييم الطلبة
5	هـ. مصادر التعلم والمرافق
5	1. قائمة المراجع ومصادر التعلم
5	2. المرافق والتجهيزات المطلوبة
5	و. تقويم جودة المقرر
5	ز. اعتماد التوصيف



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

التعريف بالمقرر الدراسي			
1. الساعات المعتمدة:		3 ساعات	
2. نوع المقرر			
أ.	متطلب جامعة	متطلب كلية	متطلب تخصص
		√	متطلب مسار
ب.	إجباري	√	اختياري
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر		الرابعة - السابع	
4. الوصف العام للمقرر			
يتناول مقرر نظام العمل والتأمينات توضيح المقصود بنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية وعقد العمل واطراف والتزامات كل من طرفيه والخاضعين للتأمينات الاجتماعية الزامياً واختيارياً.			
5. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت) مصادر الالتزام- أحكام الالتزام			
6. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت) لا يوجد			
7. الهدف الرئيس للمقرر			
تعريف الطالب بنظامي العمل والتأمينات الاجتماعية السعودي وماهية عقد العمل والتفرقة بين عقد العمل وغيره من العقود الأخرى كما انه يسعى الى بيان حقوق و التزامات كل من العامل وصاحب العمل كما يبين الاستثناءات التي وردت على الاحكام العامة في نظام العمل كالمراة العاملة وذوي الاحتياجات الخاصة.			

### 1. نمط التعليم

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي	(15×3) = 45 ساعة	%100
2	التعليم الإلكتروني	-	-
3	التعليم المدمج • التعليم الاعتيادي • التعليم الإلكتروني	-	-
4	التعليم عن بعد	-	-

### 2. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	45	%100
2	معمل أو إستوديو	-	-
3	ميداني	-	-
4	دروس إضافية	-	-
5	أخرى	-	-
	الإجمالي	45	%100

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
<b>المعرفة والفهم</b>				
1.0				
1.1	أن يفهم الطالب المصطلحات القانونية الواردة في هذا المقرر كعقد العمل، صاحب العمل، العامل، الحدث، العمل المؤقت، العمل العرضي، العمل الموسمي، العمل لبعض الوقت، الأجر الأساسي، الأجر الفعلي، العمولة، البدلات، المنحة أو المكافأة، الميزات العينية.	1ع	المحاضرة، الحوار، المناقشة الجماعية	الاختبارات النظرية، تقييم الواجبات
1.2	أن يستنبط ويوضح الأحكام القانونية المتعلقة بنظام العمل من حيث بيان مصادره وخصائصه، آثاره، وقف عقد العمل وانقضاءه.	2ع	المحاضرة، الحوار، المناقشة الجماعية	الاختبارات النظرية- تقييم التكاليف
1.3	أن يعرف الطالب أوجه الفرق بين عقود العمل الفرية والجماعية، وعقد الشركة والمقاولة والبيع والوكالة.	3ع	- المحاضرة الحوار والمناقشة الجماعية — عرض النماذج العملية	الاختبار النهائية واجبات منزلية وأبحاث ( سواءً جماعية أم فردية )
<b>المهارات</b>				
2.0				
2.1	أن يطبق الطالب القواعد القانونية تطبيقاً يتفق وصحيح القانون فيما يتعلق بالمنازعات العمالية.	1م	المُحاضرة	اختبار + الأعمال الفصلية
2.2	أن يُقارن الطالب بين عقد العمل بشرط التجربة وعقد التأهيل والتدريب.	2م	- إعطاء أمثلة على قضايا واقعية. - جلسات مناقشة.	الاختبارات + طرح القضايا وضرب الأمثلة واختبار قدرة الطالب على الإلمام بمضمونها واقتراح الحلول المناسبة.
2.3	أن يُفسر النصوص القانونية بنظامي العمل والتأمينات الاجتماعية تفسيراً سليماً لاستنباط الأحكام القانونية منها.	3م	- مراجعة ما تم تدريسه عن طريق طرح أسئلة. - جلسات مناقشة.	الاختبارات + طرح القضايا وضرب الأمثلة واختبار قدرة الطالب على الإلمام بمضمونها واقتراح الحلول المناسبة.

القيم والاستقلالية والمسؤولية		3.0
عقد جلسات الحوار والمناقشة للتحقق من مدى استيعاب الطلاب للقيم المستهدفة من المقرر.	المُحاضرات	ق1
عقد جلسات الحوار والمناقشة للتحقق من مدى استيعاب الطلاب للقيم المستهدفة من المقرر.	المُحاضرات	ق2

ج. موضوعات المقرر

الساعات التدريسية المتوقعة	قائمة الموضوعات	م
3	النظرية العامة لقانون العمل – الخصائص العامة لنظام العمل – التطور التاريخي – مصادره – مظاهر استقلاله.	1
3	التعريف بنظام العمل – أهميته-الاستثناء من الخضوع لأحكام نظام العمل .	2
3	نطاق تطبيق نظام العمل من حيث الأشخاص-أطرافه، خصائصه، عناصره، التمييز بين عقد العمل و ما يشته به من عقود كعقد الشركة والمقولة والبيع والوكالة	3
3	إبرام عقد العمل الفردي (المرحلة التهديدية لإبرام العقد. الوساطة في إبرام عقد العمل – الوعد بإبرام عقد العمل)	4
3	القيود التي ترد على عقد العمل – القيود التي ترجع لاعتبارات وطنية – القيود التي ترجع لاعتبارات إنسانية.	5
3	الرضا في عقد العمل	6
1	الاختبار النصفى	7
2	بعض صور عقد العمل – عقد تعليم المهنة	7
3	عقد العمل بشرط التجربة	8
3	آثار عقد العمل (التزامات العامل- التزامات صاحب العمل)	9
3	وقف عقد العمل وانقضاءه. وآثار انقضاءه	10
3	التأمينات الاجتماعية – التعريف – تطورها- خصائصها- التمييز بينها وبين الضمان الاجتماعي والضمان الخاص ونظامي التقاعد الحكومي والخاص.	11



3	النطاق الالزامي و الاختياري لتطبيق النظام – فروع التأمينات الاجتماعية	12
3	إصابات العمل – الأمراض المهنية.	13
3	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، منافع فروع التأمينات الاجتماعية (العجز غير المهني – الوفاة – الشيخوخة – الحقوق التأمينية المقررة – الحقوق المستحقة للمشاركين)،	14
3	آثار نظام التأمينات الاجتماعية.	15
	الاختبار النهائي	16
45	المجموع	

### د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	إجراء التكاليفات والواجبات أثناء الفصل الدراسي	بين الأول والخامس عشر	10%
2	الاختبار الدوري	السابع	30%
3	عقد الاختبار النهائي	السادس عشر	60%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

### ه. مصادر التعلم والمرافق:

#### 1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	الجديد في شرح أنظمة نظام العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، د. خالد السيد محمد عبد المجيد موسى، الطبعة الثالثة، دار الكتاب الجامعي 1443هـ- 2022م.
المراجع المساندة	الوجيز في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية السعودي للدكتور: حسيني إبراهيم احمد إبراهيم الطبعة الاولى 1441هـ-2020م، دار الاجادة للنشر والتوزيع
المصادر الإلكترونية	المواد الالكترونية ومواقع الإنترنت ومواقع التواصل الاجتماعي وغيرها <a href="http://www.adaleh.com">www.adaleh.com</a>
أخرى	-----

#### 2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	القاعات التدريسية المناسبة لأعداد الطلاب ، وعدد أجهزة الحاسب الآلي المتاحة



العناصر	متطلبات المقرر
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا يوجد

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب/ قيادات البرنامج	غير مباشر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أعضاء هيئة التدريس/ قيادات البرنامج	مباشر
مصادر التعلم	الطلاب/ أعضاء هيئة التدريس/ قيادات البرنامج	غير مباشر
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس/ قيادات البرنامج	مباشر
أخرى	.....	.....

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)).  
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	قسم الأنظمة
رقم الجلسة	14
تاريخ الجلسة	1443/11/1هـ