الخطة التنفيذية لإدارة المحاكاة والتدريب الطبي

1445هـ

المستقاة من الخطة الاستراتيجية 2019 -2025

الرؤية:

إدارة متميزة على مستوى المملكة العربية السعودية بالمحاكاة والتدريب الطبي وفق معايير عالمية مرموقة.

الرسالة:

توفير كفاءات بشرية مؤهلة ومدربة وبيئة تعليمية تدريبية ذات ثراء علمي وتكنولوجي وفق متطلبات حديثة في مجال التدريب الطبي تخدم المجتمع وتدعم الأبحاث العلمية في المملكة العربية السعودية.

* الأهداف الاستراتيجية العامة:

تحقيقاً لرؤية إدارة المحاكاة والتدريب الطبي بحلول عام ٢٠٢٥ م, فقد تم وضع مجموعة من الأهداف الاستراتيجية , وتتمثل الأهداف الاستراتيجية للجنة فيما يلي:

1) ضمان وتحسين جودة مخرجات تعلم المهارات السريرية في المجال الطبي.

2) تقديم خدمات وشراكات مجتمعية متميزة.

3) تفعيل الجانب البحثي المختص بمجال المحاكاة والتدريب الطبي.

4) تطوير الموارد البشرية والبنية التحتية للإدارة.

الخطة التنفيذية (التشغيلية) بناءً على أهداف الخطة الاستراتيجية لإدارة المحاكاة والتدريب الطبي لعام 1445هـ:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الهدف الاستراتيجي | الأهداف الفرعية | البرامج المستهدفة | مؤشرات الأداء الخاصة بالبرامج | مسؤولية التنفيذ | مؤشرات التحسين |
| الهدف الأول: ضمان وتحسين جودة مخرجات تعلم المهارات السريرية في المجال الطبي | ١-تدريب طلبة الكليات الصحية وتمكينهم من تعلم المهارات السريرية المتقدمة.  ٢-إتقان المهارات الطبية والصحية وتطبيقها وممارستها خلال سنوات التعلم في مرحلة البكالوريوس. | جذب إدارات من خارج الجامعة لإقامة ورش عمل ودورات تخدم الكادر الصحي بهدف تحسين المخرجات العملية التعليمية وتجويدها مع الاستفادة من خدمات ادارة المحاكاة والتدريب الطبي | -عدد الطلاب المسجلين في البرامج  -مؤشر رضا الطلاب  -مؤشر رضا مدرسي المواد عن خدمات الوحدة المقدمة للبرامج | -إدارة المحاكاة والتدريب الطبي. | -متابعة توفير كامل الخدمات مع إدارة التجهيزات  -تطوير المساحة المخصصة للدورات والأنشطة |
| الهدف الثاني: تقديم خدمات وشراكات مجتمعية ومؤسسية متميزة | ١-توفير بيئة تعليمية متميزة وآمنة لرواد المركز.  ٢-تقديم خدمات تدريبية وبرامج تعليمية طبية وصحية عالية الجودة.  ٣- إعادة تقديم الدورات وعقد ورش العمل للممارسين الصحيين. | - استقطاب الجمعيات والمستشفيات الراغبة في عقد ورش العمل والدورات التدريبية.  - استقطاب طلاب الامتياز لتقديم لقاءات تعريفية لعدد من الأنشطة المجتمعية  (عن بعد/حضوري) | -عدد البرامج والأنشطة المجتمعية المعلنة.  -عدد الدورات التدريبية المعتمدة من هيئة التخصصات الصحية.  -مؤشر رضا الفئة المستهدفة من البرامج والأنشطة | -إدارة المحاكاة والتدريب الطبي.  - وحدة التنمية المهنية بكلية الطب. | -موافقة الإدارة العليا في الجامعة لإقامة الدورات وورش العمل  - تطوير المساحة المخصصة للدورات والأنشطة  -متابعة توفير ميزانية للأدوات والمواد المستخدمة في الدورات والأنشطة |
| الهدف الثالث: تفعيل الجانب البحثي المختص بمجال المحاكاة والتدريب الطبي | ١ -توفير بيئة بحثية رائدة في مجال المحاكاة والتدريب الطبي والتميز بمخرجاته  ٢-استحداث دورات تدريبية تخدم برامج الدراسات العليا بالكليات الصحية. | -وضع سياسيات وإجراءات وحدة البحث العلمي والدراسات العليا.  -إقامة ورش عمل تخدم طلاب الدراسات العليا في الجانب البحثي المختص في المحاكاة والتدريب الطبي.  -دعوة طلبة الدراسات العليا للاستفادة من مرافق الادارة في الأبحاث العلمية. | - عدد المجموعات البحثية المدعومة من الجامعة.  -عدد الأبحاث المنشورة بالتعاون مع إدارة المحاكاة والتدريب الطبي.  - إجمالي القيمة المالية للمشاريع البحثية المدعومة.  - عدد المشاركات العلمية والبحثية | - إدارة المحاكاة والتدريب الطبي.  - وحدة التنمية المهنية بكلية الطب. | استقبال وتسهيل مهام الباحث من طلاب الدراسات العليا |
| الهدف الرابع: تطوير الموارد البشرية والبنية التحتية للوحدة | ١-تطوير قدرات الفنيين في الوحدة.  ٢-تطوير قدرات الإداريين في الوحدة.  ٣-تطوير البنية التحتية.  ٤- الحصول على اعتراف الجمعية الأمريكية للمحاكاة. | - مقترح تعاون لإقامة ورش عمل تدريبية للفنيين في علم المولاج مع أ.ريم العجمي (المدربة المعتمدة في علم المولاج من جامعة الأميرة نورة)  -وضع سياسات وإجراءات لاختبارات الـ Osce  -تفعيل نظام الحجز الالكتروني داخل الإدارة.  -إقامة ورش عمل لتدريب فنيين المركز والتطوير من مهاراتهم (أجهزة المناظير الجراحية –(Sim man  - استقطاب (استثماري) لجميع الجهات الحكومية خارج الجامعة بالاستفادة من خدمات إدارة المحاكاة والتدريب الطبي في جامعة الطائف | -عدد الدورات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس.  -عدد الدورات المقدمة للفنيين والأخصائيين.  -عدد الدورات المقدمة للإداريين.  - مؤشر رضا منسوبي الإدارة وروادها عن البنية التحتية.  - الحصول على الاعتماد المبدئي من الجمعية الأمريكية للمحاكاة. | - إدارة المحاكاة والتدريب الطبي | - تفعيل الدورات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب (عن بعد)  - تفعيل الدورات المقدمة للفنيين والإداريين  (عن بعد) |

**آلية تنظيم وتوزيع جداول معامل واختبارات إدارة المحاكاة والتدريب الطبي:**

* يتم استقبال جداول الكليات عبر تعبئة نموذج الكتروني يتم ارساله بداية كل فصل دراسي عبر الرابط:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdtUxrcGf2tmNCNE2tmsNi_zBY1ODeKMHwm_b7G5TTN3B1Svw/viewform>

* يتم التأكيد على حجز المعامل بالرد على المنسقين عبر البريد الإلكتروني الرسمي للإدارة [msc.mc@tu.edu.sa](mailto:msc.mc@tu.edu.sa) .
* يتم إدراج الحجوزات للمعامل والقاعات في حقول برنامج Excel لتسهيل مهمة الترتيب.
* يتم تحديث الجداول بشكل دوري ومشاركتها عبر البريد الإلكتروني.