



جامعة الطائف
TAIF UNIVERSITY

وكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية والتطوير

التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس إدارة القياس والتقييم



سعت إدارة القياس والتقويم بالعمل المنظم والمستمر لتطوير كفايات وقدرات أعضاء هيئة التدريس بالجامعة في إطار المهنة بهدف زيادة فاعلية أدائهم وتحسين ظروف عملهم ورفع مستوى الإنتاجية لديهم، وقد تم ذلك من خلال ثلاثة مكونات هي:

أ المساندة المهنية:

وهي تتم بهدف تحسين بيئة العمل عن طريق:

نشر استبانات على الصفحات الشخصية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة بغرض استطلاع آرائهم عن الخدمات التي تقدمها الجامعة، وتحليلها وتقديم تغذية راجعة للكليات بغرض عمل خطط تحسين الأداء.

تحليل نتائج الاختبارات النهائية لدرجات الطلاب، وتقديم تغذية راجعة للأقسام وتكليفها بعمل خطة تحسين المستوى التحصيلي للطلاب.

تقييم الورقة الاختبارية في الاختبارات النهائية وتقديم تغذية راجعة للأقسام والكليات.

متابعة تقارير سير الاختبارات وكتابة تقرير مجمع عنها وتقديم تغذية راجعة للأقسام والكليات.

إعداد اللائحة الفنية للاختبارات لتصميم وجودة الاختبارات النهائية للمرحلة الجامعية.

إعداد القواعد التنظيمية للاختبارات النهائية للمرحلة الجامعية.

إعداد الدليل الإجرائي لعضو هيئة التدريس في التقويم المهاري.

ب. التدريب المهني:

وهو العمل على إكساب أعضاء هيئة التدريس مجموعة المهارات اللازمة لرفع كفاءتهم من خلال:

عقد ورش عمل للتدريب على التقويم المهاري في المقررات التي تتضمن الجانب العملي.



عقد ورش عمل عن بناء الاختبارات التحصيلية بصورة جيدة.



ج. التربية المهنية:

وذلك من خلال تعزيز القيم المهنية والممارسات الأكاديمية المرتبطة بالقياس والتقويم من خلال التعاميم وعقد اجتماعات لرؤساء الوحدات الفرعية بالكليات لاطلاعهم على توجهات الإدارة العليا المبنية على رؤية ورسالة الجامعة فيما يتعلق بتحسين مخرجات الجامعة وذلك من خلال ضبط الاختبارات والتقويم البديل وادواته ومتابعة الاختبارات وسيرها ووضع خطط التحسين المبنية على تقارير نتائجها.



جامعة الطائف
TAIF UNIVERSITY

إدارة القياس والتقويم